

CODE OF CONDUCT

ETHIK-GRUNDSÄTZE DER FIRMEN

- Stute Nahrungsmittelwerke GmbH & Co. KG,
- K-S-K Technische Betriebswerkstätten GmbH & Co. KG,
 - Paderborner Kühlhaus GmbH & Co. KG,
- Stute Bauträger- und Beteiligungs- GmbH & Co. KG,
 - Kühlhaus Bauträger GmbH & Co. KG und
- Stute Verpackungssysteme GmbH & Co. KG

Vorwort

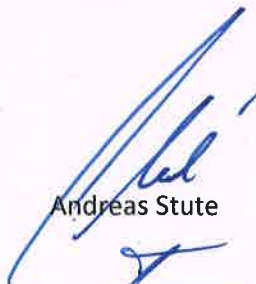
Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

im Code of Conduct haben wir unsere gemeinsamen Maßstäbe und Werte für ethische Geschäftspraktiken festgelegt, die Ihnen und uns einen zuverlässigen Leitfaden im täglichen Arbeitsumgang innerhalb unserer Firmen und gegenüber Geschäftspartnern bieten sollen.

Jeder Mitarbeiter ist dazu angehalten, den Code of Conduct einzuhalten und Missachtungen aufzuzeigen, um so zum langfristigen Erfolg der Unternehmensgruppe Stute beizutragen. Bei der Umsetzung des Code of Conduct stehen Ihnen die Rechtsabteilung und wir als Geschäftsführung zur Seite.



Ewald Stute



Andreas Stute



Claudia Niemann



Josef Wrede



Christoph Frankrone



Bernd Schulte-Domhof

Unsere gemeinsamen Grundsätze

Einhaltung von Gesetzen

Die Einhaltung von Recht und Gesetz ist die Grundlage unseres verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit das nationale und das EU-Recht sowie die Gesetzgebung unserer internationalen Geschäftspartner und jegliche Richtlinien, denen wir uns freiwillig unterwerfen wie dem BSCI-Kodex.

Verbot von Korruption und Vorteilsgewährung

Jegliche Form von Korruption und Bestechung ist nicht tolerabel. Sowohl im Umgang mit Geschäftspartnern als auch mit Amtsträgern dürfen persönliche Interessen bei der Entscheidungsbildung keine Rolle spielen.

Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten unserer Geschäftspartner und Mitarbeiter sowie die Achtung nationaler sowie internationaler Datenschutzregelungen ist für uns selbstverständlich. Wir richten unsere Sicherheitsstandards und unser Handeln darauf aus, personenbezogene Daten vor dem Zugriff und dem unrechtmäßigen Gebrauch durch Unbefugte zu schützen.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind wichtige Pfeiler unseres Arbeitens. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb der Produktionsanlagen achten wir darauf, dass die hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.

Schutz des Betriebseigentums inkl. der Geschäftsgeheimnisse

Das Firmeneigentum darf nur für geschäftliche Zwecke genutzt werden. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, es vor Verlust, Beschädigung oder Diebstahl zu schützen. Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Informationen sind vertraulich zu behandeln und vor Kenntniserlangung durch Dritte zu schützen.

Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Einhaltung aller Sicherheitsvorschriften - gesetzlich normierter, behördenseits erlassener und intern auferlegter - sind unabdingbar, um Unfälle und Gesundheitsschäden von unseren Mitarbeitern abzuwenden. Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig geschult und konkret eingewiesen, sind aber auch zu umsichtigem und vorausschauendem Verhalten angehalten, um nicht sich selber oder andere in Gefahr zu bringen.

Verbot der Zwangs- und Kinderarbeit

Jegliche Form der Zwangsarbeit bzw. Ausbeutung ist verboten. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden bzw. sich daran zu beteiligen. Wir halten die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer ein.

Verbot von Diskriminierung

Die Wahrung der Menschenrechte und insbesondere die persönliche Würde und Sphäre eines jeden Mitarbeiters sind die fundamentalen Stützen im Umgang untereinander. Wir lehnen jede Form der Diskriminierung und der unfairen Behandlung ab.

Gerechte Löhne und Gehälter

Die Löhne und Gehälter richten sich nach den individuell geschlossenen Arbeitsverträgen mit der Einhaltung des Mindestlohngesetzes als Mindestvorgabe. Lohnabzüge als Disziplinierungsmaßnahmen sind strikt untersagt.

Verhaltenskodex für unsere Geschäftspartner

Die Ethik-Grundsätze bilden die Grundlage unserer Arbeit auch im Umgang mit unseren Geschäftspartnern und sind deshalb von diesen unbedingt einzuhalten. Wir behalten uns vor, die Konformität ihres Verhaltens mit unseren Ethik-Grundsätzen zu überprüfen und zu Gegenmaßnahmen aufzufordern, um zukünftige Verstöße zu vermeiden.